

## 求人者の皆様へ

事業所名 東海愛知経営支援協同組合 無料職業紹介所  
届出番号 (23-特-000007)

### ○取扱職種の範囲等

- ・職種は全職種
- ・地域は国内及び中華人民共和国、ベトナム社会主義共和国、インドネシア共和国
- ・職業紹介は、出入国管理及び難民認定法に基づく外国人技能実習に限る。
- ・求人者は会員に限る。

### ○手数料に関する事項

- ・手数料につきましては、一切徴収致しません。

### ○苦情の処理に関する事項

- ・求職者または求人者からの苦情については、誠意をもって対応します。  
苦情申出先：東海愛知経営支援協同組合 無料職業紹介所  
職業紹介責任者：山下親吾  
連絡先：0569-63-0064

### ○個人情報の取扱いに関する事項

当事業所の「個人情報適正管理規程」は次のとおりです。

第1条 個人情報を取り扱う事業所内の職員の範囲は、総務係の職員の内、山下親吾、山下みどりとする。個人情報取扱責任者は職業紹介責任者山下親吾とする。

第2条 職業紹介責任者は、個人情報を取り扱う第1条に記載する事業所内の職員に対し、個人情報取扱いに関する教育・指導を年1回実施することとする。また、職業紹介責任者は、少なくとも5年に1回は職業紹介責任者講習会を受講するものとする。

第3条 取扱者は、個人の情報に関して、当該情報に係る本人から情報の開示請求があった場合は、その請求に基づき本人が有する資格や職業経験等客観的事実に基づく情報の開示を遅滞なく行うものとする。さらに、これに基づき訂正（削除を含む。以下同じ。）の請求があったときは、当該請求が客観的事実に合致するときは、遅滞なく訂正を行うものとする。また、個人情報の開示又は訂正に係る取扱いについて、職業紹介責任者は求職者等への周知に努めることとする。

第4条 求職者等の個人情報に関して、当該情報に係る本人からの苦情の申出があった場合については、苦情処理担当者は誠意を持って適切な処理をすることとする。なお、個人情報の取扱いに係る苦情処理の担当者は、職業紹介責任者山下親吾とする。

### ○外国人技能実習に係る求人を提供する業務提携先（送出し機関）に関する事項

- ・別紙のとおり

※ 職業安定法第32条の13、同法施行規則第24条の5取扱職種の範囲等の明示です。

## Nhà tuyển dụng

Tên giao dịch TOKAI AICHI KEIEI SHIEN KYODOKUMIAI Giới thiệu việc làm không thu phí  
Số giấy phép (23-特-000007)

### ❖ Phạm vi ngành nghề sử dụng

- Ngành nghề Toàn bộ các ngành nghề
- Khu vực Trong nước và nước Cộng Hòa Dân Chủ Trung Hoa, nước Cộng Hòa Xã Hội Chủ Nghĩa Việt Nam, nước Cộng Hoà Indonesia.
- Giới thiệu việc làm Chỉ giới hạn cho Thực tập sinh người nước ngoài theo luật quản lý xuất nhập cảnh và tiếp nhận người tị nạn.
- Người tuyển dụng Chỉ giới hạn trong thành viên của Hiệp hội.

### ❖ Liên quan tới việc thu phí

- Hoàn toàn không thu phí.

### ❖ Liên quan tới việc xử lý khiếu nại

- Khi có khiếu nại từ người ứng tuyển và người tuyển dụng, chúng tôi sẽ giải quyết một cách trung thực.  
Nơi tiếp nhận khiếu nại TOKAI AICHI KEIEI SHIEN KYODOKUMIAI Giới thiệu việc làm không thu phí  
Người phụ trách giới thiệu việc làm : YAMASHITA SHINGO  
Số điện thoại 0569-63-0064

### ❖ Liên quan tới việc sử dụng thông tin cá nhân

[Quy tắc quản lý thông tin cá nhân] của chúng tôi như sau :

#### **Điều 1**

Phạm vi nhân viên sử dụng thông tin cá nhân gồm nhân viên phòng tổng vụ, Yamashita Shingo, Yamashita Midori. Người chịu trách nhiệm sử dụng thông tin cá nhân là Yamashita Shingo người chịu trách nhiệm giới thiệu việc làm.

#### **Điều 2**

Người chịu trách nhiệm giới thiệu việc làm 1 năm 1 lần thực hiện giáo dục, đào tạo liên quan tới việc sử dụng thông tin cá nhân đối với nhân viên có ghi trong điều 1 sử dụng thông tin cá nhân. Thêm nữa, người chịu trách nhiệm giới thiệu việc làm ít nhất 5 năm 1 lần phải tham dự khóa học người chịu trách nhiệm giới thiệu việc làm .

#### **Điều 3**

Khi có yêu cầu mở thông tin từ duong sự liên quan tới thông tin phù hợp, liên quan tới thông tin cá nhân thì người sử dụng ngay lập tức phải mở thông tin cá nhân dựa trên sự trung thực khách quan chẳng hạn như kinh nghiệm làm việc, bằng cấp của duong sự can cứ theo yêu cầu đó. Thêm nữa, khi có yêu cầu chỉnh sửa ( bao gồm xóa bỏ. Giống với bên dưới ), khi yêu cầu phù hợp với tính trung thực, khách quan thì ngay lập tức phải chỉnh sửa. Mặt khác, người chịu trách nhiệm giới thiệu việc sẽ cố gắng thông báo cho người tuyển dụng về việc sử dụng mở và chỉnh sửa thông tin cá nhân.

#### **Điều 4**

Khi có yêu cầu khiếu nại từ duong sự liên quan tới thông tin phù hợp, liên quan tới thông tin cá nhân của người ứng tuyển thì người chịu trách nhiệm xử lý phải xử lý chính xác và trung thực. Thêm nữa, người chịu trách nhiệm xử lý khiếu nại liên quan tới việc sử dụng thông tin cá nhân là Yamashita Shingo người chịu trách nhiệm giới thiệu việc làm .

### ❖ Liên quan tới noi hợp tác ( co quan phái cử ) cung cấp nhân sự liên quan tới thực tập sinh người nước ngoài.

Có tài liệu riêng.

※ Trình bày rõ ràng phạm vi công việc sử dụng theo mục 13 điều 32 của bộ luật ổn định việc làm, theo mục 5 điều 24 quy tắc thực thi của cùng bộ luật.